



2021

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Innehållsförteckning

Ord från styrelsen	3
Ord från verksamhetschefen	4
Ekonomi och revision	8
Styrelse och personal	9
Samtalsmottagningen	10
Sexualterapeutiska Mottagningen Skåne	11
Hbtqi-personers livsvillkor i Malmö stad	13
Tidiga insatser för asylsökande (TIA)	16
Hiv-prevention	17
HaBiTat Q	20
Utbildningar	21
Kontakt	22



Ord från styrelsen

Styrelseåret 2021

Året 2021 blev ytterligare ett pandemiår. Förhoppningar om att kunna ha fysiska möten igen kom ofta på skam, men en ökad flexibilitet och vana vid digitala möten har gjort styrelsearbetet möjligt även de gånger när det inte gått att ses fysiskt.

Förändringarna som införts i organisationen med ett nytt ledarskap har gett en tydligare delegationsordning som har börjat sätta sig. De dokument som styr och beskriver rutinerna för delegation och ansvarsområden är bestämda att revideras en gång per verksamhetsår, detta för att ge dem möjlighet att utvecklas ihop med arbetet och utgå ifrån vad som fungerar bäst. Att förändringar har börjat komma på plats har gett ett år med arbetsro och möjlighet att testa och utveckla rutiner och styrdokument inför kommande revideringar allt eftersom arbetet fortgår.

De obligatoriska delar som genomförts under året i form av lönerevisioner, skyddsron, och medarbetarsamtal har fungerat väl och rutiner börjar komma på plats även där.

Under verksamhetsåret har det också pågått ett gemensamt arbete med arbetsplatsens fackklubb i att ta fram ett samverkansavtal. Det är tänkt att utgöra grund för rutiner och beskriva samverkansarbetet mellan styrelsen som arbetsgivare och fackklubben som medarbetarnas företrädare och börjar gälla inför 2022.

En höjdpunkt under styrelseåret var de verksamhetsdagar som personal och styrelse var på i början av hösten. På vackra Erikstorp i Landskrona spenderade vi två halvdagar med att diskutera och stöta och blöta RFSL Rådgivningen Skånes plats i RFSL-organisationen och planer för framtida utveckling. Spännande besök från det nationella förbundet och organisationen Suicide Zero gav inspiration till djupare diskussioner om visionsarbete och framtida fokusområden och samarbeten.

Vad rör kontors- och verksamhetslokalerna på Drottninggatan har dialog inletts med hyresvärderna om en rad förbättringar och åtgärder som uppkommit under arbetet med skyddsron. Vi ser fram emot att kunna säkerställa bra lokaler och en god fysisk arbetsmiljö.

Vi vill med detta tacka för det gångna året och ett givande, roligt och viktigt arbete tillsammans med RFSL Rådgivningen Skånes anställda!

Styrelsen under 2021

Lila Johansson
Emma Eliasson Åström
Myrvete Bajrami
Peter Sunesson
Kim Plunteman
Axel Björkbrant

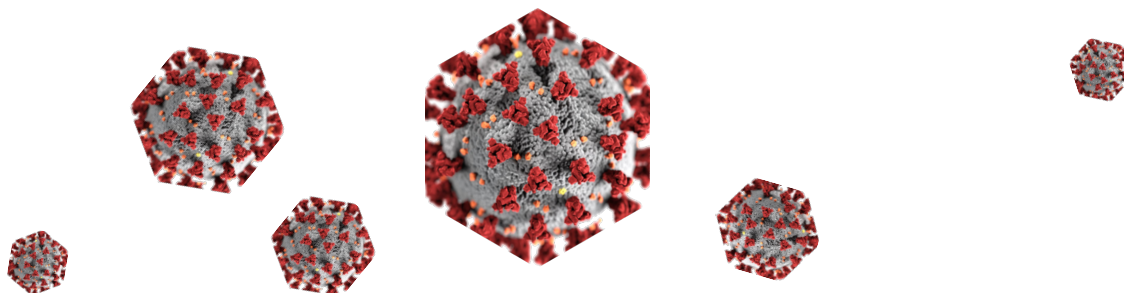


Ord från verksamhetschefen

Året med världsevenemang och fortsatt pandemi

2021 fortsatte präglas av pandemin men vi har också haft anledning att fira och kunnat delta i världsevenemang på hemmaplan.

Covid-restriktioner har kommit och gått under året och vi har anpassat våra verksamheter för att följa myndigheternas beslut. Vårt årsmöte i mars hölls digitalt och så också merparten av APT och styrelsemöten under året. Första gången styrelsen möttes IRL var i juni. Covid gjorde att vi med större flexibilitet arbetade på distans men våra lokaler möjliggör också att vi kan hålla distans till varandra och besökare när vi är på plats. Begränsningar infördes för hur många vi kunde vara i varje rum och rutiner för handtvätt samt ökad tillgänglighet till handsprit och munskydd på flera ställen i våra lokaler. Verksamhetsfilmer färdigställdes som ett led i att informera om vad vi arbetar med och vilka möjligheter det finns för hbtqi-personer i Skåne att söka sig till oss. Vi lanserade dessa under tidig vår på Facebook, Instagram och vår nya YouTube-kanal. Vi tilldelades via förbundet medel för arbete med informationsspridning, stöd och arbete med/mot extra utsatthet pga pandemin. Detta arbete kopplades till pågående arbete i samtalsmottagningar, utbildningar och kampanjer kring våld i nära relationer. Den tradition med årsavslutning för både tillsvidare- och visstidsanställd personal tillsammans med styrelsen som vi försökt etablera sedan 2019, fick ställas in med bara någon dags varsel. Den viktiga sociala samvaron fick under året på många sätt stå tillbaka för att hålla smittspridningen nere och följa restriktionerna.



Omorganisationen fortsatte med en förändring i tjänsten Verksamhetsledare som fick utökad delegation och funktionen Verksamhetschef från och med 1 januari 2021. Befattningsbeskrivning för verksamhetschefen, Delegationsordning, Årshjul och Plan för systematiskt arbetsmiljöarbete processades fram i särskilt utsedd arbetsgrupp, personalgrupp och styrelse i början på året för att passa den nya organisationen. Ramar för samverkan mellan arbetsgivarpart och Fackklubb påbörjades också och ett konkret förslag till Samverkansavtal diskuterades mellan parterna mot slutet av året. Två extra möten hölls med revisorn i början och slutet på året (efter respektive inför bokslut) för att säkerställa att vi har goda rutiner för ekonomin. Rutiner för styrelsemöten och APT fortsatte också arbetas fram. Tertialavstämningar för alla projekt etablerades som en rutin där ekonomi och verksamhet stäms av. Detta möjliggör att vi på ett systematiskt sätt kan göra uppdateringar och justeringar av insatser och ekonomi under verksamhetsårets gång. Grupputvecklingsträffar fortsatte varannan vecka under våren för att under hösten övergå till två-tre personaldagar per termin med möjlighet till fördjupade diskussioner. De gav bl a personalen möjlighet att vända och vrida på innehållet i våra nya riktlinjer och styrdokument som behövs för tydlighet i beslutsmandat, rutiner och arbetsmiljö. Alla projektgrupper har regelbundna möten under året och individuella avstämningar hölls med alla tjänstepersoner med 50% tjänstegrad eller mer i syfte är att stämma av de organisatoriska förhållandena ur ett individuellt perspektiv och utifrån de olika projekten. Vi har också under året successivt etablerat användning av Google med sina olika appar/program som verktyg för bl a transparent planering, digitala möten och e-post.

Strategiarbete gentemot politiker och tjänstepersoner inom Malmö stad och Region Skåne fortsatte för att säkra långsiktig finansiering och samarbete. Verksamhetschefen blev inbjuden att delta i och berätta om vår verksamhet och hbtqi-personers hälsa på en Ordförandekonferens som ordnades av Fritidsförvaltningen Malmö stad som ett led i detta. Verksamhetsavtal för HaBiTat Q och Hbtqi-liv i Malmö och IOP för samtalsmottagningen arbetades fram under hösten inför 2022 och 2023.



Verksamhetsdagar genomfördes under året för styrelsen och personalen. Dels för att träffas och lära känna varandra, dels för att kunna fördjupa oss i arbetet med övergripande teman för organisationen. Efter årsmötet hölls en introduktion för nya styrelseledamöter och en social träff för hela personalen tillsammans med styrelsen skedde i början på sommaren. Den 8-9 av oktober genomfördes två verksamhetsdagar i internatform på Kvarteret Erikstorp söder om Landskrona. Dagarna var mycket kreativa, inspirerande och givande och utvärderingen visade hög nöjdhetsgrad hos alla. Vi arbetade under dagarna med utvecklingsplanen, långsiktig ekonomi, SWOT-analys, vår funktion i RFSL, vårt uppdrag, ledarskapsfilosofi och samarbetet med Suicide Zero. Personalen fortsatte sedan under en heldag med att bli fördjupa sig i nyckelord i ledarskapsfilosofin och påbörja kartläggning av möjligheter till finansiering.

Fokusområden under året har varit suicidprevention, fysisk hälsa och lust. På olika sätt arbetar vi systematiskt med dessa ämnen, bl a genom att de olika projekten arbetar med kunskapsinhämtning och metodutveckling utifrån sina respektive arbetsfält. Samarbeten med Suicide Zero startade under våren utifrån en förfrågan om kunskapsutbyte från dem till vår verksamhetschef. De ville bli bättre på att nå ut till hbtqi-personer med sina budskap och insatser. Vi hade också identifierat behovet av att ha det som ett fokusområde och utveckla vårt arbete i ämnet så ett samarbete såg vi som givande även för oss. Under Verksamhetsdagarna på hösten deltog Suicide Zeros utbildningsansvariga med ett informationspass om deras verksamhet och tankar kring hur vi kan formalisera vårt samarbete. Under hösten deltog också delar av personalen i utbildningar om suicidprevention med särskilt fokus på hbtqi-personer som arrangerades av RFSL.

Vi fick också under året en förfrågan om att samverka med RFSU Malmö inför deras ansökan till Allmänna Arvsfonden om medel till projekt Joni. Detta ska rikta sig till unga och unga vuxna med intellektuell funktionsnedsättning och/eller autism och syfta till att förebygga hedersrelaterat våld och förtryck. De vill ha extra fokus på hbtqi-personer inom målgruppen och söker i det ett samarbete med oss. Vi har också haft besök från Malmö Stadsarkiv i våra lokaler i samband med att de tagit fram en karta på historiskt intressanta hbtqi-platser i staden. Vi deltog i framtagandet av infon och vid lanseringen under Copenhagen2021.

Verksamhetschefen har deltagit i Nätverket idéburen sektor Skånes årliga regionala forum. Temat var i år Covid -19 och hur olika föreningar arbetat med sin verksamhet under pandemin. Forumet avslutades med en politikerpanel där alla partiers representanter var överens om hur viktig idéburen sektor är.

Ett första möte för chefsnätverk inom RFSL hölls i februari. Syftet med nätverket är att diskutera gemensamma frågeställningar och kunskapsutjämning. Det är viktigt att inom RFSL lära av varandra och göra likartat med policies, rutiner, riktlinjer och arbetsmiljö. I november träffades nätverket i ett hybridmöte. Då närvarade ungefär halva gruppen på plats i våra lokaler och vi blev påmind om hur viktigt och givande det är att kunna möras irl. Detta gav stora möjligheter för erfarenhetsutbyte och socialt lära känna varandra.



WorldPride & EuroGames som gick under samlingsnamnet **Copenhagen2021** genomfördes under augusti. Det var fantastiska festivaler som tyvärr tvingades skala ned mycket pga pandemin. Vi var dock på plats alla dagar med informationsmonter, samtalskurator och HaBiTat Q på Youth Pride. Vi ordnade och deltog också i flera panelsamtal och seminarier och erbjöd särskilda Pride-paket med kondomer. Verksamhetschefen fick möjlighet att i ett filmat inslag på Sydsvenska Dagbladet belysa det viktiga med World Pride och Eurogames samt delta i Radio RFSL. Projekten beskriver mer detaljerat vad som gjordes under Copenhagen2021 i sina respektive texter nedan.

Samarbeten med andra organisationer som arbetar med och för hbtqi-personer i Skåne är avgörande för att bedriva ett framgångsrikt och communitynära hälsoarbete. RFSU Malmö och avdelningarna av RFSL i Skåne är våra närmaste samarbetspartners och dessa och andra organisationer i Skåne med hbtqi-personer som målgrupp inbjöds till ett mingel i september med efterprat utifrån Copenhagen2021. "Hur vill vi, tillsammans respektive var och en, arbeta vidare med att förbättra hbtqi-personers livsvillkor utifrån idéer, möten och inspiration från Copenhagen2021?". Minglet blev mycket uppskattat och givande och det är tydligt att vi blir starkare tillsammans.

Med RFSLs avdelningar i Skåne genomförde vi också en särskild nätverksträff i oktober. Vi försöker få till dessa träffar 1-2 gånger om året då vi uppdaterar varandra om pågående verksamhet i respektive förening och sampratar oss i gemensamma frågor. Vid träffen hade vi särskilt fokus på den kommande kongressen och gick bl a igenom kongresshandlingarna tillsammans. Digital kongress för RFSL löpte över två helger i oktober. Förutom val till förbundsstyrelse fattades också beslut om flera nya policydokument som också påverkar vår verksamhet. Kongressen är ett tillfälle till utbyte mellan de olika delarna av RFSL som fungerade förvånansvärt väl trots sitt digitala format.

Generationsskiftet i **Sexualterapeutiska mottagningen** slutfördes då Gunnel Brander gick i pension under våren men kvarstod som handledare och administrativt stöd för den nya projektgruppen fram till sommaren. Personalen i mottagningen slutförde under våren sina utbildningar i Mastersprogrammet i sexologi och skrev under hösten in sig i specialistordningen för psykologer. Både Sexualterapeutiska mottagningen och **Samtalsmottagningen för hbtqi-personer** ökade tillgången för samtal via video på den av Socialstyrelsen godkända plattformen Kaddio. Båda mottagningarna hade också högt söktryck under året med särskild intensifiering efter sommaren. I samtalsmottagningen gick den ena kuratorn vidareutbildning till Steg 1-terapeut. Mer om Samtalsmottagningen för hbtqi-personer på sid 10 och Sexualterapeutiska mottagningen på sid 11.

Hbtqi-liv fortsatte uppmärksamma bemerkelsedagar för våra målgrupper och startade ett mycket efterlängtat och populärt nätverk för bi- och pansexuella. Satsningen på utbildning och kampanjer om våld i nära relationer fortsatte och "Våga se, våga fråga, våga berätta" har synliggjort frågan i olika media. Mer om detta arbete på sid 13.

Under våren fortsatte vi arbetet med **Tidiga insatser för asylsökande** och nyanlända hbtqi-personer i samarbete vi med SQI Syd och RFSL Malmö. De gruppträffar som arrangerades i projektet fick tyvärr ställas in pga pandemin och visstidsanställd personal slutade under sommaren då projektet gick ut. Mer om projektet Tidiga insatser för asylsökande på sid 16.

I **det hiv-preventiva arbetet** uppmärksammade vi att det var 10 år sedan vi startade Checkpoints drop-in-mottagning för testning. I projektet har vi också rekryterat nya timanställda och grundutbildade dessa under året. Vi såg en viss ökning av samtal och test och en ökning med 50% vad gäller utdelning av självtest-kit. Mer om detta arbete på sid 17.

HaBiTat Q inledde året med fortsatt uteverksamhet och digital närvaro samtidigt som vi letade lokaler för inneverksamhet. Vi genomförde rekryteringar av nya ungdomsledare och alla ledarna gick en heldagsutbildning i NPF-diagnoser för att bättre kunna möta ungdomar med dessa diagnoser i verksamheten. Mer om HaBiTat Q på 20.

Vi avslutade 2021 med att smittspridningen av Corona-virus åter ökade i samhället. Att vi under några sköna sommardagar fick ta emot hela världens hbtqi-personer och -aktivister i Malmö och Köpenhamn var ett välkommet avbrott under ett år med mycket ensamhet och isolering för många. Vi ser med tillförsikt fram emot 2022 där vi hoppas få långsiktig finansiering i fler projekt, fortsätta närande samarbete med våra syskonorganisationer och samarbetspartners och skapa gehör för våra villkor i samhällsdebatten. Valåret 2022 står för dörren och med det stora möjligheter till påverkan i för oss viktiga frågor. Låt oss tillsammans använda dessa möjligheter för att förbättra livsvillkoren för hbtqi-personer i Skåne!

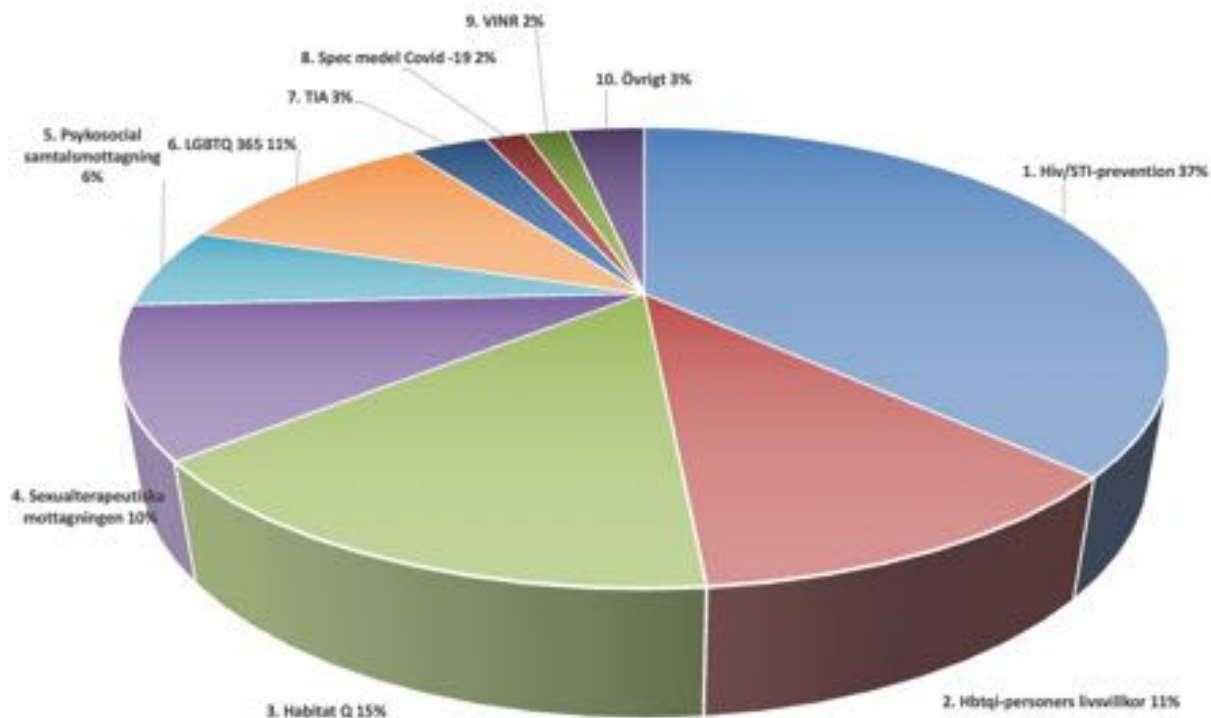


Elisabet, verksamhetschef

Ekonomi och revision

Fördelning av bidrag under 2021

Namn	Syfte	Bidragsgivare	Bidrag	Tidsplan
1. Hiv/STI-prevention	Minska smittspridning av hiv/STI för MSM och transpersoner	Folkhälsomyndigheten	3 300 000	20210101-20211231
2. Hbtqi-liv	Förbättra livsvillkoren för hbtqi-personer i Malmö	Malmö Stad	1 000 000	20210101-20211231
3. Habitat Q	Mötesplats i Malmö för hbtqi-ungdomar	Malmö Stad	1 345 000	20210101-20211231
4. Sexualterapeutiska mottagningen Skåne	Förbättra den sexuella hälsan för alla över 18 år i Skåne	Region Skåne	921 434	20210101-20211231
5. Psykosocial samtalsmottagning	Erbjuda terapeutiska och stödjande samtal till hbtqi-personer i Skåne	Region Skåne	510 000	20210101-20211231
6. LGBTQ 365	Satsning till hbtqi-personer i Malmö i samband med World Pride & Eurogames	Malmö Stad	923 000	20210101-20211231
7. TIA	Tidiga insatser för asylsökande i Skåne	Länsstyrelsen Skåne	278 404	20210101-20210731
8. Särskilda medel på grund av Covid -19	Ställa om verksamheten i samband med Covid -19	Socialstyrelsen	150 000	20210901-20211231
9. VINR	Producera filmer om våld i nära relation	Brottsofferfonden	150 000	20210701-20211231
10. Övriga intäkter	Diverse uppdrag och utbildningar		275 000	20210101-20211231
Totalt			8 852 838	



Revisorer

Valda revisorer för RFSL Rådgivningen Skåne har varit Ratko Sonnerland och Maria Persson.

Styrelsen har i enlighet med Region Skånes riktlinjer anlitat en auktoriserad revisor. Maria Danckler, PwC har anlitats som konsult och för lämnande av revisionsintyg.

Styrelse och personal

Styrelse

Styrelsen leder organisationens arbete och sätter ramarna för verksamheten och personalen. Under året har styrelsen haft möte en gång i månaden och däremellan arbetsmöten för att bereda beslut. Tillsammans med personalen genomfördes också verksamhetsdagar där teman av övergripande karaktär diskuterades och förankrades. Styrelsen har 2021 bestått av:

Lila Johansson, ordförande
Emma Eliasson-Åström, vice ordförande
Myrvete Bajrami, kassör
Axel Björkbrant, sekreterare
Peter Sunesson, personalansvarig
Kim Plunteman, ersättare

Personal

RFSL Rådgivningen Skånes personal sköter det löpande arbetet inom ramen för budget och andra styrdokument. Under året har följande personer varit tillsvidareanställda i olika tjänstgöringsgrad: Odai Allawi, Mikael Andersson, Basma Mohamed Ali, Anna Carling, Žana Dončić, Niklas Eriksson, Izabella Klüft, Theodor Mejias Nihlén, Elisabet Nidsjö, Gabriel Nilbo, Tore Runnerstam Taikon, Hanna Thomé och Safir Sahar Thorlid. Därutöver har vi haft visstidsanställd personal i projekten HaBiTat Q, Sexualterapeutiska mottagningen och Hiv/STI-preventionen.



Samtalsmottagningen

Samtalsmottagningen vänder sig till homo-, bisexuella, transpersoner, intersexpersoner och anhöriga. MSM (män som har sex med män) och KSK (kvinnor som har sex med kvinnor) är också våra målgrupper. Utöver de direkta målgrupperna bistår vi yrkesverksamma, som möter våra målgrupper, med stöd och handledning.

Utgångspunkten för verksamheten är att individens sexualitet, könsidentitet och sexuella orientering är positiva delar i livet som kan vara en källa till glädje och styrka. Vi arbetar med individuella-, par-, familje- och gruppsamtal av stödjande, reflekterande och/eller terapeutisk karaktär. Det är den enskilde klientens behov som styr antalet insatser och nivån av fokus eller icke fokus på kön, genus och sexualitet. Innehållsmässigt spänner de problem som klienterna söker för över ett brett spektrum. Vanliga områden är identitetsfrågor, oro, ångest, våld, hedersproblematik, livskriser, utanförskap, relationssvårigheter, sexologiska frågor samt säkrare sex och hivrelaterade frågor. Likt i fjol har även Covid-19 varit ett frekvent samtalsämne. Oro, sorg, rädsla och inte minst ensamhet följer i pandemins fotspår och något vi mött under hela året.

Under årets pride, som i år var WorldPride och EuroGames, erbjöd Samtalsmottagningen stödsamtal både på PrideHouse men även i sann Corona andra så erbjöds även samtal digitalt.

På Samtalsmottagningen arbetar två kuratorer på 1,75 tjänst med KBT kompetens. 2021 finansierades mottagningen av Malmö Stad, Länsstyrelsen Skåne, Region Skåne, Socialstyrelsen samt Folkhälsomyndigheten. 2021 hade samtalsmottagningen, likt tidigare år, ett högt tryck på mottagningen och en genomsnittlig kötid på 3-4 månader. Vi hade 730 inbokade samtal fördelat på 140 antal personer.

Utöver kuratorssamtalen höll vi även 2021 en gruppverksamhet för transpersoner. Under året erbjöds samtal i lokalen men även till video och telefon. Allt efter rådande smittskydds rekommendationer och klienternas önskemål. Vi har även funnits tillgängliga via SMS och mail.



Sexualterapeutiska Mottagningen Skåne

RFSL Rådgivningen Skåne och RFSU Malmö driver tillsammans Sexualterapeutiska Mottagningen Skåne (sMs) i partnerskap med Region Skåne. Mottagningen är en specialistmottagning i klinisk sexologi som vänder sig till boende i Skåne över 18 år, oavsett sexualitet och könsidentitet.

Mottagningen omfattar en grundresurs på 1,8 heltidstjänster som under 2021 har varit fördelade på tre personer: Anna Carling, leg psykolog/leg psykoterapeut och auktoriserad specialist i klinisk sexologi (NACS) (60%). Theodor Mejias Nihlén, leg psykolog/master i sexologi och under utbildning till psykoterapeut steg 2 i KBT (60%). Izabella Klüft, leg psykolog/master i sexologi och verksamhetschef för sMs (60%). Samtliga anställda är inskrivna i Psykologförbundets specialistordning för psykologer och är därmed även under utbildning till specialistpsykologer. Under våren arbetade samtliga 50% på grund av studier. Under våren förbereddes även för Gunnel Branders pensionsavgång som skedde i juni. Psykologerna fick intern handledning i grupp med Gunnel Brander under våren och efter det har var och en inlett externa handledningskontakter utifrån metod och olika perspektiv på behandling under hösten.

På bilden ser ni Gunnel och Thomas (Wilkens Johansson) längst fram. Gunnel och Thomas startade mottagningen 1998 men har nu båda gått i pension. Bakom dem står från vänster Theodor, Izabella och Anna.



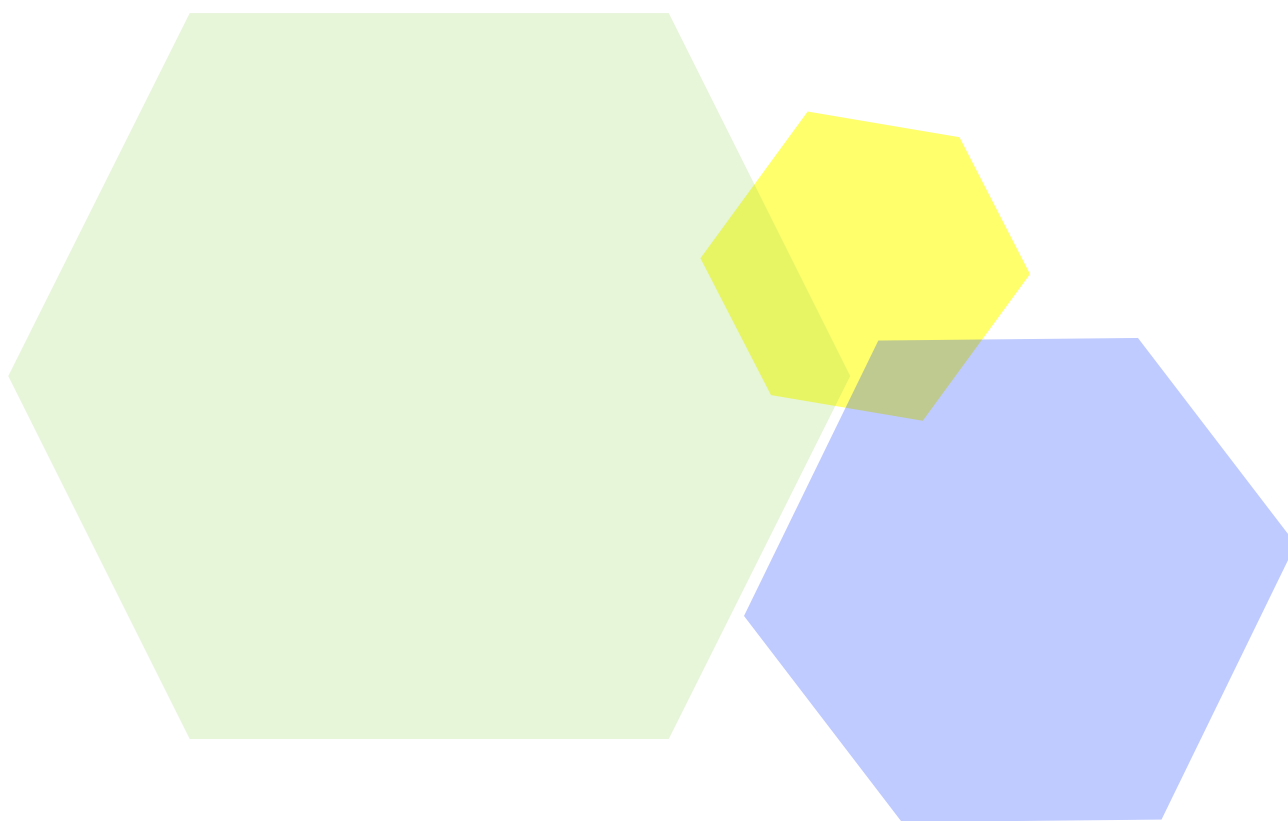
Utgångspunkten för verksamheten är att utifrån hög grad av specialistkompetens arbeta psykoterapeutiskt med svårigheter kopplat till klienternas sexualitet, könsidentitet och sexuella identitet. Enklare problematik hänvisas i första hand till andra sexologer i Skåne.

Mottagningen har under 2021 utfört 1058 samtal fördelat på 131 personer varav 56 kvinnor, 51 män, 17 transpersoner och 7 som uppgett annat kön. Av kontakterna har 17 varit långtidsterapier och 114 har varit korttidsterapier samt kortare bedömningar /rådgivande samtal. 87 av klienterna har varit hemmahörande i Malmö kommun och 44 i övriga Skåne. 16 personer har haft ursprung utanför Europa och 12 från annat europeiskt land än Sverige. Samtal har förts på svenska (111); samt på engelska eller på annat språk med hjälp av tolk (20).

183 personer har satts upp på väntelista hos oss under året och vi har haft 96 nybesök. Flera av de personer som söker till oss har själva hört av sig till mottagningen men vi har även tagit emot 10 remisser från andra vårdgivare. Under året har behandlingsarbetet mestadels skett vid besök på mottagningen men vi har också erbjudit och genomfört 184 (17%) digitala samtal för ökad tillgänglighet, framför allt på grund av pågående pandemi. Vi har även tagit emot sammanlagt 262 telefonsamtal, i huvudsak på vår telefontid (som under hösten ändrades till onsdagar kl 13-14) samt 223 epost med förfrågningar om behandling.

Journalföringssystemet Kaddio har implementerats vilket under året har använts för all journalföring samt säkra digitala videosamtal. Kvalitetsledningssystemet överses och utvecklas kontinuerligt. Klientnöjdhet utvärderas löpande samt med hjälp av ett utvärderingsformulär som personer som gått i behandling fyller i anonymt efter behandlingsavslut. Upplevd hjälp av behandlingen har skattats till 7,2 av 10 och upplevd nöjdhet med behandlingen har skattats till 8,1 av 10.

Vi har utöver detta samverkat på olika sätt med aktörer som Sexolognätverket för kliniska sexologer i Skåne, Svensk förening för transpersoners hälsa (SFTH), Svensk förening för sexologi (SFS), RFSU-kliniken i Stockholm, RFSL, Malmö stad, Malmö universitet, Lunds universitet, Karolinska universitetet, Nordic Association for Clinical Sexology (NACS), International and European Society for Sexual Medicine (ISSM, ESSSM) samt med andra sexologer och psykologer i Skåne och Sverige.



Hbtqi-personers livsvillkor i Malmö stad

Arbetet i projektet kretsar kring att förbättra hälsan bland hbtqi-personer i Malmö via förebyggande och hälsofrämjande insatser. Det innebär gruppinterventioner i samarbete med relevanta aktörer i staden, påverkansarbete, kurativt stöd till hbtqi-personer och anhöriga, samt kompetenshöjande insatser till yrkesverksamma inom Malmö stad. Under året har arbetet med våld i nära relation samt hälsofrämjande insatser kring sexualitet och lust prioriterats enligt tidigare plan. Utöver dessa två områden har ett arbete påbörjats kring bisexuell synlighet och hälsa. Den pågående pandemin med tillhörande osäkerhet och restriktioner har begränsat möjligheter till delaktighet och samvaro vilket förstärker känslan av ensamhet. Under 2022 blir det än viktigare att skapa sammanhang och uppmuntra till engagemang och delaktighet. Till det finns det goda möjligheter då ett flertal nya nätverk har etablerats.

Förebyggande och hälsofrämjande insatser

För att främja bisexuell synlighet, representation och erkännande har vi påbörjat ett arbete med syftet att främja hälsan genom att skapa sammanhang som ger möjlighet till delaktighet och handling. På Bi Visibility Day startades Bi/pan-nätverket tillsammans med RFSL Malmö. I samband med uppstarten skapades en Facebook-grupp som i nuläget har 230 medlemmar. Sydsvenskan uppmärksammade nätverket och bisexuellas livssituationer med fyra artiklar. Nätverket träffas en gång i månaden i RFSL Malmö lokaler. Medlemmar skapar egna event och sammanhang. Förbundet har fått ett förslag på hur man kan arbeta med frågorna i hela organisationen från lokal till nationell nivå.

En hel jävla människa – under vintern har vi påbörjat ett arbete tillsammans med ett antal lokala aktörer som RFSL Malmö, Inkunst och Wotever kring en serie evenemang under rubriken *En hel jävla människa*. Programmet utforskar olika teman som relaterar till hbtqi-identiteten och hbtqi-kulturen. Evenemangen kommer att erbjuda möjlighet till deltagande och medskapande.

Transseparatistisk workshop kring sex och kommunikation arrangerades men fick ställas in med kort varsel på grund av för få deltagare.

Våld i nära relation

Vi har haft fokus på att synliggöra frågan i våra olika communities via hbtqi-organisationer då vår analys är att ett framgångsrikt preventivt arbete bedrivs bäst i dessa miljöer. Samtidigt är det en utmaning för det finns en tystnad kring och undvikande av frågan.

Utbildningar VINR hbtqi-organisationer – Newcomers Malmö och SQI utbildades och vi gjorde en livesändning på temat för Newcomers och deras deltagare.

Digitalt utbildningspaket VINR för hbtqi-organisationer – vi har tagit fram en föreläsning och samtal med tillhörande filmer och diskussionsfrågor för att de ska kunna öka kunskapen och arbeta med frågan.

Kampanjer kring VINR – under året fick vi ytterligare medel från Brottsförmyndigheten för fortsatt marknadsföring via traditionella media och sociala media av kampanjen *Våga se, våga fråga, våga berätta* som syftar till att synliggöra våld i samkönade/queera relationer och uppmuntra till att ge stöd och söka hjälp. Vi har även fått medel för en ny kampanj för att uppmärksamma sexuellt våld.

Tillsammans med kuratorsmottagningen och Sexualterapeutiska mottagningen skrevs ett remissvar på Malmö stads plan *Fri från våld* - plan för barn- och kvinnofrid och mot våld i nära relation, hedersrelaterat våld och förtryck, sexuellt våld, sex mot ersättning och människohandel 2021–2026. I arbetet med remissvaret togs kontakt med andra organisationer i staden som arbetar med VINR för att få bättre förankring av gemensamma synpunkter på planen.

World Pride och Eurogames 2021

Under året fortsatte arbetet med World Pride och Eurogames. Vi hade löpande möten med World Pride-nätverket och ansvarig tjänsteperson på Malmö stad. Vårt arbete resulterade i en utställning kring transpersoner och idrott som visades både i Köpenhamn och Malmö i samarbete med Fritidsförvaltningen samt tre programpunkter som beskrivs nedan och ingår i vårt hälsofrämjande arbete.

- Panelsamtal om (O)synliggörandet av bisexualitet i hbtqi-sammanhang. Diskussion kring stereotyper bisexuella möter, hur man skapar inkluderande miljöer, vikten av allierade och hur begreppet har förändrats över tid och vilka konsekvenser det får.
- Panelsamtal om Queera relationer och skamlösa knull - från åttiotal till tjugotal. Ett samtal mellan fem personer med olika bakgrund och ålder. Samtalet kretsar kring erfarenheter, upplevelser och syn på sexualitet, relationer och kompisskap, ett samtal som sträcker sig över fyrtio års erfarenheter.
- Panelsamtal om våld i samkönade och queera relationer. Det är ofta svårt att söka hjälp som våldsutsatt men det kan vara ännu svårare som hbtqi-person. Det kan exempelvis vara svårt att söka stöd i hbtqi-communityt för att man inte vill lämna ut sin partner. Samtal om hur det kan se ut i relationer där våld förekommer, vilken hjälp det finns att få och hur man kan stötta som närstående.



Hbtqi-kalendern

TGVD – inlägg på sociala media

LVD – digitalt panelsamtal på temat om lesbiska rörelser tillstånd i EU. Medverkande var EL*C-EuroCentralAsian Lesbian* Community, Lesbisk makt, Malmö Pride och Europaparlamentet. IDAHOT – digitalt panelsamtal kring situationen är för hbtqi-personer i Malmö och vad som kan göras för att öka tryggheten och förebygga diskriminering, hot och våld. Ett samtal med politiker och representanter för hbtqi-organisationer, aktivister och Malmöbor. Regnbågsfamiljernas dag – webinarium om förslaget om ny föräldraskapspresumtion i samarbete med förbundet. BVD – uppstart av bi/pan-nätverk i Skåne. IAD – inlägg på sociala media. TGDR – inlägg på sociala media.

Samtalsmottagningen

Under året har vi tagit emot hbtqi-personer och deras anhöriga på vår samtalsmottagning. Vi har erbjudit längre samtalskontakter både i form av KBT och stödsamtal. Målgruppen har också kunnat höra av sig till oss på vår telefontid varje vecka. Vi har haft kö till längre samtalskontakter hela året men har kunnat ge ett journalsamtal relativt fort när det behövts. Under 2021 har vår kompetenssamverkan med Malmö stads familjerådgivning fortsatt.

Kompetenssamverkan

Under året har samverkan med Familjerådgivningen löpt på som överenskommet. Likaså arbetet med Pedagogisk inspiration kring deras digitala sex- och samlevnadshandbok som vänder sig från förskolan till vuxenutbildningen. Miljöförvaltningen önskade höja kompetensen ytterligare bland planeringssekreterarna och ledning därmed genomfördes föreläsning och samtal kring hur de kan arbeta med frågorna utifrån deras uppdrag.



Samarbeten och nätverk

Samarbetet med RFSL Malmö har varit livligt och givande. Tillsammans har vi genomfört en mängd insatser och haft en rik dialog. Våra respektive uppdrag kompletterar varandra väl och är till gagn i arbetet för en bättre hälsa. Under året genomfördes också en utbildning av styrelsen kring hbtqi-personers hälsa. Vi har aktivt bevakat frågan om mottagningen för sexuellt våldsutsatta i Region Skåne genom samtal med ansvariga, debattartikel och skrivelse tillsammans med våra samarbetsparter som arbetar med våld i nära relation. Vi har deltagit i nätverket mot våld i nära relation i Malmö stad och haft regelbunden kontakt med samordnaren Margot Olsson. LesWorking arrangerade ett samtal om psykisk hälsa vilket vi har modererat. Det samarbetet har lett till nya kontakter och event under paraplyet *En hel jävla människa*. Vi deltog i Malmö stads Forum för demokrati och mänskliga rättigheter kring hbtqi-personers våldsutsatthet vilket resulterade i en rapport som vi hoppas ska höja kvalitet på stadens arbete med våldsutsatta. Med anledning av en artikel i Sydsvenskan skickade vi en skrivelse till Arbetsmarknads- och socialnämnden kring deras arbete gentemot våldsutsatta och genomförde en kampanj i sociala media. Det arbetet resulterade i en regelbunden dialog med Malmö stad kring våldsutsattas behov och utformning av deras nya team kring våldsutsatta och skyddsboende.

Covid-pengar VINR

Erbjudande om utbildning skickades till RFSL Halland, RFSL Kalmar, RFSL, Kronoberg och RFSL Kristianstad. Enbart RFSL Kronoberg svarade att de var intresserade av en utbildning. Denna genomfördes och riktades till styrelsemedlemmar och aktivister.

Tidiga insatser för asylsökande (TIA)

Under 2021 första 7 månader hade vi, tillsammans med RFSL Malmö NewComers och SQI, ett projekt för asylsökande hbtqi-personer finansierat av länsstyrelsen. I vår del av projektet arbetade en kurator (10 %), en samordnare (10%) och två informatörer (40%+10%).

Kuratorstjänsten innebar att hbtqi-personer i asylprocess fick ett snabbspår till samtal. De erbjöds ett samtalspaket om fem samtal med fokus på att få prata om sin könsidentitet och sexualitet. Samtalen fick inte vara terapeutiska utan fungerade stödjande, kuratorns roll blev också att vara ombud gentemot olika samhällsinstanser.

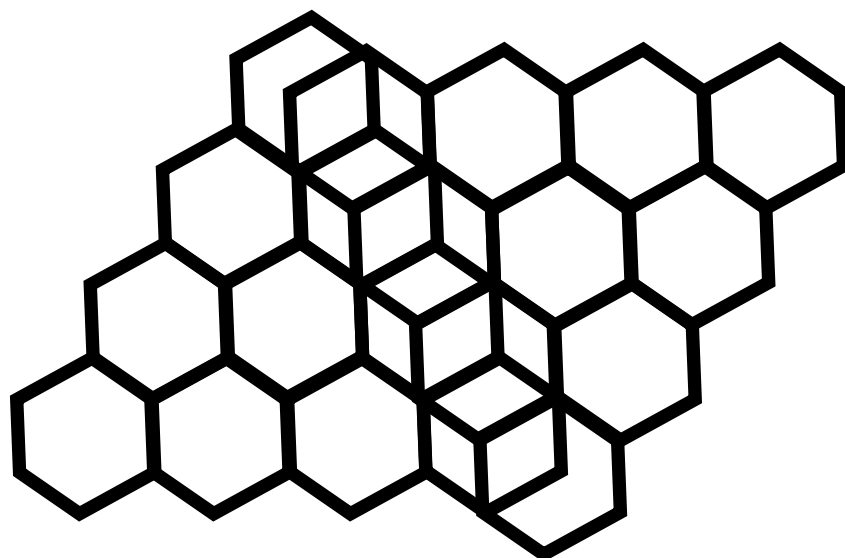
Informatörernas uppgift var att skapa mötesplatser, nätverk och aktiviteter för målgruppen. Pandemin påverkade denna del av projektet mycket. Det gick inte att hålla grupper och verksamheten ställdes om till mer individuella kontakter och via telefon. Några träffar hölls dock utomhus. Eftersom projektet började innan pandemin hade ett nätverk av målgruppen redan hunnit bildas, vilket var väldigt positivt för projektet när vi var tvungna att ställa om.

RFSL Malmö NewComers verksamhet präglades också av pandemin men de lyckades hålla verksamheten igång på olika sätt, träffar med färre antal deltagare, telefonkontakt mm. Språkträningen med RFSL Seniorerna blev mycket lyckad, konsultation med advokat i asylärende var också tillgänglig under hela året.

Den samhällsvägledning som skedde i SQI regi ställde också om från grupp till mer individuella kontakter. Tack vare sen innan väl utarbetade nätverk med målgruppen fungerade detta bra.

Då projektet bestod av tre organisationer blev samordningen viktig. Samordnare från oss höll i styrgruppsmöte varje månad och skötte all kontakt med bidragsgivaren. Att ha ett projekt ihop var väldigt värdefullt, dels för att tre viktiga hbtqi-verksamheter som befinner sig i Malmö fick ett bättre samarbete och dels för att målgruppen på detta sätt enklare kunde hitta rätt och få det stöd det behöver.

Projektet tog slut sista juli. Då nästa utlysning av medel för verksamhetsområdet var mindre beslutade vi att inte söka nya medel. Vår bedömning från alla tre organisationer var att målgruppen främst behövde nätverk och gruppverksamheter. SQI och RFSL Malmö gjorde därför varsin ansökan om medel för att kunna fortsätta sin verksamhet. De fick tyvärr avslag både två. Vi lämnade då in en ansökan tillsammans med RFSL Malmö som fick bifall och det projektet startar 2022.



Hiv-prevention

Män som har sex med män är fortsatt den grupp i Sverige som är mest riskutsatt för sexuellt överförbara infektioner.

I vårt förebyggande arbete vill vi ge individen verktyg för att skapa sin egen säkrare sexstrategi oberoende av hiv-status, sexuell identitet och könsidentitet. Trots att pandemin påverkat samhället i stort har vi inom detta projekt kunnat genomföra våra planerade verksamheter i hög utsträckning.

Vi har två huvudfokus i kommunikationen till våra målgrupper; män som har sex med män samt transpersoner. Ett fokus är att medvetandegöra strategier på grupp- och individnivå för att minska riskerna med sexuellt överförda infektioner i allmänhet och hiv i synnerhet. Kondom och/eller PrEP är utmärkta verktyg att använda i sexuella möten för att uppnå detta. Vårt andra kommunikativa huvudfokus utgörs av att regelbundet kolla sin hivstatus samt andra könssjukdomar. Det är grundläggande att tidigt kunna ställa diagnos och få möjlighet till behandling.

Hiv- och syfilistestning

CheckPoint Skåne är vår mottagning där män som har sex med män samt transpersoner erbjuds motiverande samtal om säkrare sex samt test med snabbsvar. Mottagningen är öppen helgfria tisdagar. Besöken journalförs inte, men verksamheten följs upp via enkäter till de besökande och redovisas på gruppnivå. Under året har vi haft fem timanställda som arbetat tillsammans med fast anställd personal på mottagningen. Med de timanställda vill vi särskilt öka tillgängligheten med avseende på språk. En fjärdedel av samtalen genomförs på annat språk än svenska. De flesta på engelska, men också några på arabiska, spanska samt portugisiska. Under året har vi annonserat riktat till målgrupperna för att påminna om test digitalt via Facebook/Instagram, Grindr och Scruff samt print via QX.

I november firade CheckPoint Skåne firade under året 10 år. Vi startade 2011 som den första communitybaserade mottagningen för hivtest med snabbsvar i Sverige. Idag finns det liknande mottagningar drivna av RFSL:s avdelningar i Göteborg, Borås, Stockholm och Örebro. Idag erbjuder vi även snabbtest för syfilis samt ett självtest för övriga sexuellt överförbara infektioner. Vi organiserade från början en drop-in verksamhet med öppet på tisdagskvällar. Sedan några år tillbaka är det även möjligt att boka test på dagtid. Verksamheten uppskattas av våra målgrupper som ett komplement till den allmänna vården.



Fortfarande görs ofta provtagning rutinmässigt på män endast genom ett urinprov och missar på så sätt infektioner som kan sitta lokalt i halsen eller analt. Det är viktigt att få en adekvat provtagning och patienten kan med hjälp av vår trycksak "Testa korrekt" ställa krav på provtagningen vid besök på mottagningar där man brukar gå. Vi erbjuder som komplement självtester för klamydia, gonorré, mykoplasma och trikomonas för provtagning i tre lokaler - för alla kroppar. Dessa självtester erbjuds utan kostnad för besökaren. Personen provtar sig själv hemma, sänder in dessa för analys och hämtar resultaten via en hemsida.



Sammanlagt genomförde vi 344 samtal och test under året. En ökning med c:a 7 % från 2021. En tredjedel av besöken sker via tidsbokning. Andelen förstagångsbesökare var något fler jämfört med föregående år och uppgick till närmare hälften. 5 % av besökarna uppger transerfarenhet. Tre av tio besökare är bosatta i Skåne, utanför Malmö. Fler än hälften av besökarna uppger att de är födda i ett annat land än Sverige och 55 % av dessa är födda utanför Europa. En dryg tredjedel uppger att de är mellan 15–29 år gamla. Drygt 145 självtest-kit för övriga STI har delats ut till besökare i samband med test hos oss vilket är en ökning med 50 %.

Kondomer nära till hands

Nära tillgång till kondomer och glidmedel är en förutsättning för att lätt praktisera säkrare sex och är ett uttalat önskemål i Folkhälsomyndighetens msm-enkät. Med PrEP har kondomer aktualiserats på ett nytt sätt. Under året har vi haft kondombehållare på föreningarna RFSL Malmö, RFSL Kristianstad, SLM Malmö samt på Red Shoe bar i Malmö. Under World Pride erbjöd vi ett särskilt pridepaket med kondomer som kunde beställas via vår hemsida samt pridedekorerade kondomautomater i Pride House.

Förutom de fysiska mötesplatserna fanns vi närvarande på internetforum som Facebook, Oruiser, Romeo, Scruff och Grindr. Frågor som ställts till oss har främst kretsats kring PrEP, hiv-testning, frågor kring sexuellt överförda infektioner och sexuell praktik.

På vår hemsida, safe6.nu, kan man enkelt välja kondompaket. Erbjudandet att få gratis kondomer per post nyttjades av män från hela Skåne. Totalt skickade vi ut drygt 1 500 kondompaket till cirka 250 beställare. Sammanlagt förmedlade vi 25 000 kondomer och lika många glidmedel till målgruppen via prenumerationer eller i samverkan med våra samarbetspartners.

Mötesplatser för män som har sex med män

Vår strategi att möta mer riskutsatta delar av målgruppen i miljö ser vi som en bra grund för att bygga förtroende. Vi har under många år samarbetat med SLM - Scandinavian Leather Men i Malmö. Det är en klubb för manliga fetischer och leklystna män. I deras klubblokal gjorde vi under hösten fyra nedslag under deras tisdagspubar där vi fanns till hands för att svara på frågor, kunna hänvisa vidare och delade ut give-aways. På plats genomförs snabbsvarstest för syfilis och hiv och i samband med det erbjuder vi även självtester för övriga STI:er.

Framåtsiktande diskussion

Vi har en långsiktig plan för vårt arbete med att förebygga hivinfektioner och andra sexuellt överförda infektioner. Målgrupperna för vår hiv/STI-prevention är män som har sex med män och transpersoner oberoende av hivstatus. Särskild uppmärksamhet bör erbjudas när personerna tillhör en eller flera av grupperna; hivpositiva, äventyrliga, utlandsresenärer, utlandsfödda, transmän som har sex med män samt personer som har erfarenhet av sex mot ersättning. För att hbtqi-personers hälsa ska bli jämlik i jämförelse med befolkningen i allmänhet måste insatserna vara långsiktiga. Msm-gruppen i synnerhet ska ha tillgång till hälsa, vård och hälsofrämjande insatser på samma villkor som alla andra. Vi hoppas att i samarbete med Region Skånes olika enheter, som möter målgruppen, formulera utvecklingsmål, identifiera hinder och söka lösningar. Under året har vi haft diskussioner med Hudkliniken Centrum för sexuell hälsa i Malmö om att påbörja ett samarbete om gemensamma kvalitetsindikatorer för hudklinikerna i Skåne för vårdmöten med våra målgrupper.

HPV-vaccin ges i Sverige från hösten 2020 också till för pojkar på lika fot med flickorna. Däremot har ännu inga initiativ tagits i Sverige till ett catch-up vaccin-erbjudanden för unga män som har sex med män eller transkvinnor. MSM är en starkt överrepresenterade vad gäller HPV-relaterade cancerformer. I Danmark arbetar Aidsfondet med en uppskattad HPV-vaccinservice till män som har sex med män och till transkvinnor 18-25 år. Detta är något som erbjuds riskgrupper i ett flertal länder, men som i Sverige kostar den unge 6 000 kronor för tre doser. För att politiskt förändra denna orättvisa har vi samarbetat med RFSL Ungdom, RFSL Stockholm, RFSL Göteborg och HIV-Sverige.

Med utgångspunkt i vår organisations ideologi, förtroende hos och kunskaper om målgruppen kan vi komplettera de insatser som görs inom området.

10 år med CheckPoint Skåne

- 2011 MI samtal och snabbsvarstest hiv Drop-in
- 2012 Test i sexfrekvent miljö
- 2015 Testerbidjande i samband med Pride runt om i Skåne
- 2016 Snabbsvarstest syfilis
- 2016 Tidsbokning dagtid
- 2016 Test på 7 språk
- 2017 Kunskapsförstärkning hos målgruppen infektion i tre lokaler
- 2018 Självtest för STI i tre lokaler för alla kroppar distribueras
- 2019 Regional hiv/STI konferens arrangeras
- 2020 Test på 10+ språk
- 2021 Kunskapsförstärkning om värde av HPV vaccin för unga MSM

Målgruppens egna önskemål om förebyggande insatser

- Hivtester med snabbsvar 74 %
- Kondomer och glidmedel på träffställen 71 %
- Särskild mottagning för sexuell hälsa riktad till msm 63 %
- Kondomer och glidmedel hem via post 58 %
- Information på internet/i på min mobil 57 %

HaBiTat Q

en mötesplats för unga hbtqi+ personer i åldrarna 13 - 19 år.

I oktober 2021 fyllde HaBiTat Q 11 år och har hittills under sin livstid haft tusentals målgruppsbesök. Plus studiebesök, gäster och samarbetspartners. HaBiTat Q har alltid varit, och är fortfarande, en unik plats för Malmös unga queerpersoner.

Verksamhetsåret 2021 har fyllts med cirka 900 ungdomsbesök på Amiralen i Folkets park under World Pride och välbesökta såväl som glesbesökta pandemianpassade vinterpromenader med varm choklad och filter samt flytt till två nya, målgruppspräglade lokaler. Den ena lokalen disponeras tillsammans med Hela Malmö och den andra tillsammans med Malmö stads nybyggda fritidsgård City. Båda samarbetena kan förhoppningsvis leda till att samtliga verksamheter växer.



På grund av pandemin växlade HaBiTat Q om till promenader, picknicks med kubb och digitala sociala plattformar från november 2020 – oktober 2021 då vi öppnade i nya lokaler. De digitala plattformarna har ställt höga krav på personalens kreativitet, flexibilitet, målgruppskompetens och tekniska kunskaper men har resulterat i bland annat ett nationellt nätverk med cirka 160 unga hbtqi+ personer och 20 ledare.

På grund av pandemin fick vårt populära kollo tyvärr stå tillbaka även i år men den 28:e juni och 28:e juli arrangerades som vanligt Sommar-Habbe och i november deltog vi med pyssel och häng under Folkets parks skräckvecka. Inför sommaren 2022 planeras just nu ett nationellt superkollo tillsammans med flertalet andra unga hbtqi+ mötesplatser.

Under 2021 har HaBiTat Q haft 653 besök varav 64 personer har varit helt nya för verksamheten. Av de 64 har 52 varit live och 12 digitalt. Den absoluta majoriteten hittar till oss via kompisar och snittåldern under 2021 har varit 14,5 år.

Under 2022 övergår HaBiTat Q från analog till digital statistikföring med utökat antal frågor kring besökarnas upplevda trygghet i skolan, familjen och på fritiden samt frågor kring vilka specifika stadsdelar våra besökare kommer ifrån.

Utbildningar

Pandemin och medföljande osäkerheten fortsatte påverka arbetet i projektet kring möjligheter att genomföra föreläsningar och utbildningar, på vilket sätt dessa skulle genomföras och när under året de skulle förläggas. Följande verksamheter har tagit del av våra olika utbildningar under året: fem grupper inom Fritidsförvaltningen har genomgått vår processutbildning, Kommunal Skånes jämställdhets- och mångfaldsgrupp beställde en skräddarsydd utbildning kring hbtqi-personers hälsa, situation på arbetsplatsen och grupputveckling och Ystad stadsbibliotek bjöd in oss till deras personaldag för bibliotekarier i sydvästra Skåne på temat normkreativitet. I övrigt har vi påbörjat ett arbete kring en digital processutbildning.



Kontakt

RFSL Rådgivningen Skåne
Drottninggatan 36
211 41 MALMÖ

skane@rfsi.se

040 611 99 51

Du kan följa vårt arbete på:

www.facebook.com/rfsi-radgivningenskane

www.instagram.com/rfsi-radgivningenskane

www.radgivningenskane.rfsi.se

