

Lönepolicy för anställda vid RFSL Rådgivningen Skåne

Antagna vid styrgruppsmöte 2013-12-02,

Reviderade styrelsemöte 2016-11-22

Löneprinciper

Det överordnade lönekriteriet för samtliga medarbetare är arbetsinsats och bidrag till verksamheten under den gångna perioden i förhållande till verksamhetens syfte och mål.

Lönerna ska vara individuella och differentierade. Varje tjänsteman bör veta på vilka grunder lönen sätts och vad personen kan göra för att öka lönen. Lönen ska bestämmas utifrån sakliga grunder och inte påverkas av kön, könsuttryck, etniskt ursprung, sexuell läggning, ålder, funktionshinder, religion eller annan trosuppfattning. Inte i något avseende får diskriminering uppstå. Vid lönesättning och lönejämförelser ska även förmåner utöver lön beaktas. Lönesättning och löneutveckling sker mot bakgrund av de förhållanden som stödjer verksamhetens utveckling och bidrar till stabil ekonomi. Vid lönesättning för anställd inom RFSL Rådgivningen Skåne skall särskild vikt läggas vid följande faktorer:

Lönekriterier

Arbetsuppgifters kvalitet och innehåll

- Arbetsuppgifternas innehåll och svårighetsgrad
- Kvalitet på utfört arbete avseende noggrannhet, pålitlighet, professionalism, uppföljning, kravuppfyllelse samt förmåga att hantera uppkomna problem och oförutsedda händelser.

Kunskap och kompetens

- Formell utbildningsnivå
- Speciell kompetens och kunskap samt tidigare erfarenheter som är relevanta
- Fortsatt kompetensutveckling
- Kunskap om målgruppers behov och förmåga att utifrån denna kunskap hitta nya och bättre metoder
- Hålla sig kontinuerligt uppdaterad om nya vetenskapliga studier inom arbetsfältet och förmåga att tillämpa kunskaperna

Samarbete och kommunikation

- Förmåga att samarbeta med kollegor och styrelse samt skapa engagemang i arbetet.
- Förmåga att samverka med samarbetspartners och beslutsfattare
- Kommunikativ färdighet avseende språkkunskaper, användning av sociala medier och förmåga att uttrycka sig tydligt och pedagogiskt i tal, skrift och bild

Kreativitet

- Idériakedom och vilja att hitta och pröva nya arbetsmetoder.
- Strategiskt tänkande och förmåga att formulera konkreta och mätbara arbetsmål.

Ansvar och ledarskap

- Ekonomiskt ansvarstagande i delprojekt och för organisationen som helhet.
- Visa ledarskap genom att göra styrelse och kollegor delaktiga
- Bry sig om kolleger; ge feedback, såväl beröm som kritik, vara lyhörd för oenighet och konflikter samt ta itu med dem
- Agera med beslutsamhet och anpassa sitt ledarskap efter olika situationer
- Ser ledarskapet som en funktion och inte som en makt-position