

Arbetsordning för valberedningen

Framlagd vid årsmöte 240309 för godkännande och 250322 för fastställande

Inledning

Årsmötet, föreningens högsta beslutande organ, utser valberedning. Valberedningen har en viktig uppgift för att säkerställa att styrelsen har god sammansättning av kompetenser och representation.

Valberedningen bereder årsmötets val av styrelse och förtroendevalda revisorer. Valberedningen bör ha god kunskap om föreningens verksamhet och den som planeras för framtiden. Valberedningen ska även vara väl förtrogen med föreningens stadgar.

RFSL Rådgivningen Skåne bedriver professionellt, hälsofrämjande arbete för hbtqi-personer i Skåne. Detta görs i projekt- eller enhetsform med bidrag från Region Skåne, Malmö stad, Folkhälsomyndigheten, Socialstyrelsen, Länsstyrelsen Skåne m fl. Föreningen har anställd personal som genomför arbetet och en organisationschef som leder det. Varje enhet leds av en samordnare. Styrelsen är ytterst ansvarig och beslutsfattande, fungerar som övergripande organ och bollplank/rådgivande till organisationschefen.

Styrelsens medlemmar följer styrdokument från RFSL såsom Arbetsgivarpolicy och Uppförandekod. Verksamheten, med bl a samtalsmottagningar, mötesplats för unga hbtqi-personer och testverksamhet, gör att styrelsen måste ha god förståelse för de villkor som blir särskilt viktiga vid mötet med människor i utsatta situationer. Detta kräver därför förmåga till integritet, respekt och gott bemötande. För Sexualterapeutiska mottagningen är, enligt hälso- och sjukvårdslagen (1982:763), RFSL Rådgivningen Skåne och RFSU Malmö vårdgivare enligt 3 § patientsäkerhetslagen (2010:659).

Uppdraget som ledamot eller ersättare i RFSL Rådgivningen Skånes styrelse innebär att ha det övergripande ansvaret för verksamheten. Primärt är rollen som arbetsgivare viktig och därmed kunskaper om arbetsmiljö, budget/ekonomi samt arbetsmarknadens regler och lagar. Styrelsen för RFSL Rådgivningen Skåne bör också ha särskilda kunskaper om hbtqi-personers livsvillkor och hälsa, Skåne och skånska förhållanden samt RFSL/föreningslivet/idéburen sektor. Alla i styrelsen behöver inte kunna allt men som grupp bör individerna komplettera varandra på ett sådant sätt att kunskaps- och erfarenhetsnivån är god inom nämnda delar.

Önskvärda kunskaper och erfarenheter för styrelsen i RFSL Rådgivningen Skåne

- Arbetsgivarerfarenhet o/el kunskap – gärna från idéburna organisationer
- Ekonomi, prognoser och budgetarbete
- Strategiskt arbete med finansiering i idéburen sektor
- Visionsarbete och politisk påverkan
- Organisationsutveckling
- Hälsoläget i hbtqi-populationen
- Skåne och skånska förhållanden
- Vara väl införstådd med vad det innebär att sitta i en styrelse vad gäller ansvar och prioriteringar

Föreningen eftersträvar mångfald i styrelsen och alla delar av målgrupperna (h b t q i -personer) bör vara representerad. Dessutom ser föreningen helst mångfald och representation i styrelsen också utifrån ålder, etnicitet, kön och funktions-variationer. Styrelsen ska representera föreningens medlemmar och därför bör alla avdelningar i Skåne vara representerade.

Tidsplan för arbetet

Direkt efter årsmötet där valberedningen väljs bekantar den sig med styrelsen och personalen. Ledamöterna lämnar sin e-postadress till organisationschefen (OC) så kontaktytor är etablerade. OC uppdaterar därefter sändlistan för mailadressen valberedningen@skane.rfsl.se som sedan är vägen in i att kontakta valberedningen.

Under hösten bör valberedningen besöka verksamhetsdagar, styrelsemöten o/el APT för att bli insatt i verksamheten, både ur styrelsens och personalens perspektiv. Styrelsen nås på mailadress: styrelsen@skane.rfsl.se. Senast inför styrelsemötet i november kontaktar valberedningen styrelsen för att konkret påbörja processen inför kommande årsmöte. Det första som behöver göras är att ta reda på vilka som sitter kvar i styrelsen och vilka som ska ersättas. Med detta underlag sätter sedan valberedningen igång sitt arbete med att konkret hitta personer som kan ersätta och komplettera utifrån beskrivning på sida 1 i detta dokument. Valberedningen är under detta arbete i dialog med styrelserna för avdelningarna av RFSL i Skåne för att involvera dem i arbetet med att få förslag på nya personer till styrelsen. En målsättning är att lägga fram förslag på sju ledamöter och två ersättare samt två verksamhetsrevisorer till årsmötet. Förslaget bör vara förankrat och finnas med bland övriga handlingar senast två veckor före årsmötet.